女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択 に資する情報の公表

(1) 採用における女性職員の状況

【令和6年4月1日付け採用】

(単位：人)

	女性 A	男性 B	合計 C (A+B)	女性比率 D (A/C)
	3	5	8	37.5%

(2) 職員の女性の割合

【令和6年4月1日現在】

(単位：人)

	女性 A	男性 B	合計 C (A+B)	女性比率 D (A/C)
常勤職員	32	71	103	31.1%
会計年度任用職員	84	22	106	79.2%
合計	116	93	209	55.5%

(3) 継続勤務年数の状況（離職率の男女差異）

【令和5年度】

(単位：人)

	女性 A	男性 B	合計 C (A+B)	男女の差異 (A-B)
自己都合 (A)	1	7	8	▲ 6
職員数 (B)	30	73	103	▲ 43
離職率 (A/B)	3.3%	9.6%	7.8%	

(4) 職員1人あたりの1月あたりの平均超過勤務時間の状況

【令和5年度】

18.4

(5) 管理職の女性職員の割合

【令和6年度】

(単位：人)

区分	全体	部長級	課長級	主幹 室長
職員数 A	23	5	14	4
うち女性 B	3	1	2	0
女性比率 B/A	13.0%	20%	14.3%	0%

※管理職手当の支給対象職員

(6) 各役職段階に占める女性職員の割合

【令和6年度】

(単位：人)

区分	部長級	課長級	主幹 室長	課長補佐級	係長級
職員数 A	5	14	4	2	21
うち女性 B	1	2	0	1	9
女性比率 B/A	20%	14.3%	0%	50.0%	42.9%

(7) 男女別の育児休業取得率

【令和5年度】

(単位：人)

区分	女性	男性
対象者数 A	3	1
取得者数 B	3	0
取得率 B/A	100%	0%

(8) 男性職員の配偶者出産休暇の状況

【令和5年度】

区分	
対象者数 A	1
取得者数 B	1
取得率 B/A	100%
取得日数 C	2
平均取得日数 C/B	2

公表年月日：令和6年6月24日