

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択 に資する情報の公表

(1) 採用における女性職員の状況

【令和5年4月1日付け採用】

(単位：人)

	女性 A	男性 B	合計 C (A+B)	女性比率 D (A/C)
	3	7	10	30.0%

(2) 職員の女性の割合

【令和5年4月1日現在】

(単位：人)

	女性 A	男性 B	合計 C (A+B)	女性比率 D (A/C)
常勤職員	30	73	103	29.1%
会計年度任用職員	81	18	99	81.8%
合計	111	91	202	55.0%

(3) 継続勤務年数の状況（離職率の男女差異）

【令和4年度】

(単位：人)

	女性 A	男性 B	合計 C (A+B)	男女の差異 (A-B)
自己都合 (A)	2	11	13	▲ 9
職員数 (B)	29	75	104	▲ 46
離職率 (A/B)	6.9%	14.7%	12.5%	

(4) 職員1人あたりの1月あたりの平均超過勤務時間の状況

【令和4年度】

24.2時間

(5) 管理職の女性職員の割合

【令和5年度】

(単位：人)

区分	全体	部長級	課長級	主幹 課長補佐級
職員数 A	21	5	13	3
うち女性 B	2	0	2	0
女性比率 B/A	9.5%	0%	15.4%	0%

※管理職手当の支給対象職員

(6) 各役職段階に占める女性職員の割合

【令和5年度】

(単位：人)

区分	部長級	課長級	主幹 課長補佐級	係長級
職員数 A	5	13	3	20
うち女性 B	0	2	0	7
女性比率 B/A	0%	15.4%	0%	35.0%

(7) 男女別の育児休業取得率

【令和4年度】

(単位：人)

区分	女性	男性
対象者数 A	5	3
取得者数 B	5	0
取得率 B/A	100%	0%

(8) 男性職員の配偶者出産休暇の状況

【令和4年度】

区分	
対象者数 A	3
取得者数 B	3
取得率 B/A	100%
取得日数 C	6
平均取得日数 C/B	2

公表年月日：令和5年7月11日

